



PLAN DE IGUALDAD DE LA EPS



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

EDICIÓN	FECHA	MODIFICACIÓN
1	22/02/2024	Edición inicial

ELABORADO POR: Natividad Miguel Salcedo Subdirectora con competencias en Calidad	REVISADO POR: Ana Belén Benedicto Expósito Administradora de la EPS	APROBADO POR: Francisco Javier García Ramos Director de la EPS
--	---	--

Firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable según el art.27.3c de la Ley 39/2015

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO	Subdirectora con competencias en Calidad	23/02/2024 09:55:00	
ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO	Administradora Escuela Politecnica Superior	24/02/2024 15:40:00	
FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Director de la Escuela Politécnica Superior	26/02/2024 09:36:00	



ÍNDICE

1. OBJETO
2. CAMPO DE APLICACIÓN
3. AGENTES Y RESPONSABLE PRINCIPAL
4. ENTRADAS AL PROCEDIMIENTO
5. SALIDAS DEL PROCEDIMIENTO
6. DESARROLLO
7. FLUJOGRAMA
8. CALENDARIO DE ACTUACIONES
9. INDICADORES
10. ACTUACIONES PARA LA MEJORA
11. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
12. ANEXOS DEL PROCEDIMIENTO



27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO	Subdirectora con competencias en Calidad	23/02/2024 09:55:00	
ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO	Administradora Escuela Politecnica Superior	24/02/2024 15:40:00	
FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Director de la Escuela Politécnica Superior	26/02/2024 09:36:00	



1. OBJETO

El objeto de este procedimiento es describir las acciones seguidas en la Escuela Politécnica Superior (EPS) para la elaboración, puesta en marcha y seguimiento de un Plan de Igualdad, en el que se concreten al máximo todos los aspectos en materia de igualdad del Centro. La principal finalidad del Plan de Igualdad de la EPS, PI-EPS, es fomentar y visibilizar una cultura de igualdad en las actividades académicas, de investigación y de gestión desarrolladas en el Centro.

De esta forma, se asegura el logro de una gestión de calidad en el Centro, así como la rendición de cuentas a todos los grupos de interés, además del compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, concretamente con los ODS 5: Igualdad de género.

Clasificación del procedimiento: Estratégico.

2. CAMPO DE APLICACIÓN

El ámbito de aplicación de este Plan de Igualdad será la EPS de la Universidad de Zaragoza y todos los procesos y tareas que tiene encomendados.

3. AGENTES Y RESPONSABLE PRINCIPAL

La responsabilidad principal corresponde a:

- Responsable de Igualdad de la EPS

Los agentes de este procedimiento son (por orden alfabético)

- Comisión de Igualdad de la EPS
- Estudiantes
- Equipo de Dirección
- Negociado de Calidad
- Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS)
- Personal Docente e Investigador (PDI)

4. ENTRADAS AL PROCEDIMIENTO

- II Plan de Igualdad de la UZ



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO	Subdirectora con competencias en Calidad	23/02/2024 09:55:00	
ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO	Administradora Escuela Politecnica Superior	24/02/2024 15:40:00	
FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Director de la Escuela Politécnica Superior	26/02/2024 09:36:00	

5. SALIDAS DEL PROCEDIMIENTO

- Acciones en materia de igualdad en la EPS

6. DESARROLLO

Con el objetivo de promover una cultura de igualdad en nuestro Centro se considera necesaria la puesta en marcha y mantenimiento de un Plan de Igualdad en el que se concreten al máximo todos los aspectos relacionados con la igualdad en la EPS durante un determinado plazo de tiempo.

Para dar respuesta a ello, la Dirección constituirá una Comisión de Igualdad, integrada por miembros del PDI, PTGAS y estudiantes del Centro y presidida por el o la responsable de igualdad de la EPS, para trabajar este objetivo de manera transversal y de forma colaborativa y mixta. El objetivo de esta comisión será elaborar y mantener el PI-EPS, que se recoge en este documento para su divulgación, aplicación y seguimiento.

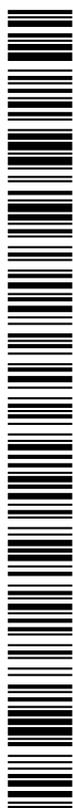
Elaboración del Plan de Igualdad de la EPS:

- Se elaborará un documento que recoja las estrategias de la EPS en materia de igualdad.
- Dichas estrategias estarán alineadas con los ejes de intervención del II Plan de Igualdad de la UZ, que en concreto para el Centro son tres:
 - o Desarrollar la cultura de igualdad en el ámbito universitario
 - o Avanzar en igualdad en todos los ámbitos universitarios
 - o Aplicar la perspectiva de género en todos los ámbitos universitarios
- Se propondrán acciones concretas para el logro de las estrategias, estableciendo para cada una de ellas el/la o los/las responsables de las mismas, el plazo de ejecución, así como el o los indicadores para su seguimiento y evaluación.

Seguimiento del Plan de Igualdad de la EPS:

- Tras los periodos establecidos y la realización de las distintas acciones, la Comisión de Igualdad de la EPS se reunirá, con una periodicidad mínima anual, para evaluar dicho plan. En dicha reunión se realizará un análisis de los indicadores obtenidos con el objetivo de establecer nuevas acciones a realizar en el siguiente periodo. Este análisis quedará reflejado en el acta de la reunión anual de la Comisión de Igualdad de la EPS.

Las acciones en materia de igualdad desarrolladas en el Centro se difundirán por los medios disponibles (página web, iEPS, redes sociales) con el objetivo de visibilizarlas y se habilitará un canal de comunicación para que cualquier miembro de comunidad universitaria pueda sugerir acciones a realizar.

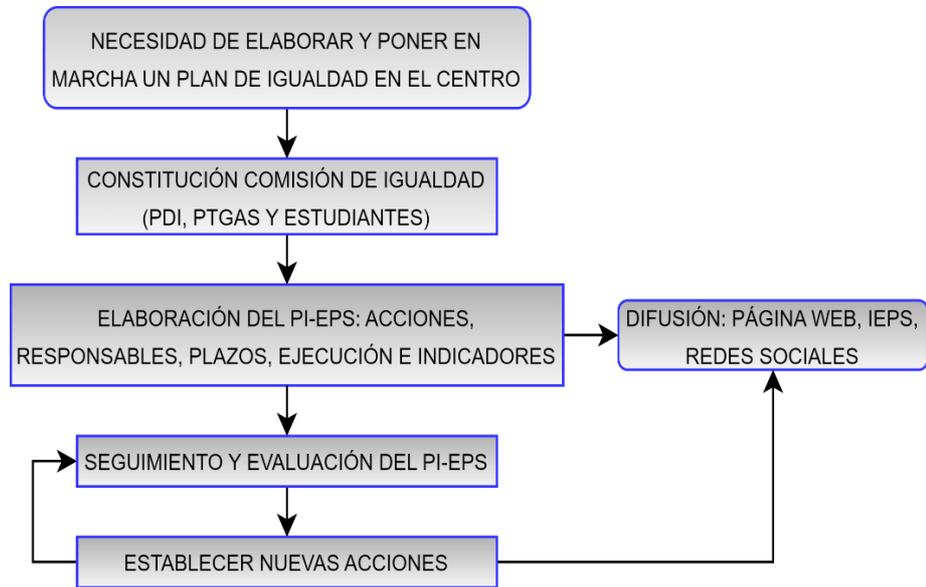


Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 4 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO	Subdirectora con competencias en Calidad	23/02/2024 09:55:00	
ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO	Administradora Escuela Politecnica Superior	24/02/2024 15:40:00	
FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Director de la Escuela Politécnica Superior	26/02/2024 09:36:00	



7. FLUJOGRAMA



8. CALENDARIO DE ACTUACIONES

El PI-EPS seguirá un ciclo anual en el que el establecimiento de acciones y su posterior evaluación se llevará a cabo tras la finalización de cada curso académico, momento en el que se celebrarán las reuniones de la Comisión de Igualdad.

9. INDICADORES

- IE-007-01: Número de reuniones de la Comisión de Igualdad para el seguimiento del PI-EPS (formato FIE-007-01)
- IE-007-02: Número de acciones en materia de igualdad desarrolladas de la EPS, con indicación de número de acciones realizadas y difundidas (formato FIE-007-02)

10. ACTUACIONES PARA LA MEJORA

El estudio de los indicadores conducirá a una mayor y mejor preparación de las herramientas disponibles en el Centro para impulsar el PI-EPS. Del mismo modo, ayudará a la planificación de los recursos del Centro para el desarrollo de estas actuaciones.



Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 5 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO	Subdirectora con competencias en Calidad	23/02/2024 09:55:00	
ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO	Administradora Escuela Politecnica Superior	24/02/2024 15:40:00	
FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Director de la Escuela Politécnica Superior	26/02/2024 09:36:00	



11. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- [Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.](#)
- [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.](#)
- [Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.](#)
- [Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.](#)
- [Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón.](#)
- [Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.](#)
- [Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.](#)
- [Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.](#)

12. ANEXOS DEL PROCEDIMIENTO

- Anexo I: Formato de indicadores FIE-007-01 y FIE-007-02.

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e

Organismo: Universidad de Zaragoza

Página: 6 / 7

Firmado electrónicamente por

Cargo o Rol

Fecha

NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO

Subdirectora con competencias en Calidad

23/02/2024 09:55:00

ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO

Administradora Escuela Politecnica Superior

24/02/2024 15:40:00

FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS

Director de la Escuela Politécnica Superior

26/02/2024 09:36:00



27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

Indicador IE-007-01

Código	FIE-007-01
Indicador	Número de reuniones de la Comisión de Igualdad para el seguimiento del PI-EPS
Fórmula	Anotar
Periodo de cálculo	Anual
Sistema de seguimiento	Evolución
Formato	Hoja Excel integrada en libro indicadores del Procedimiento PRE-007
Responsable del indicador	Comisión de Igualdad de la EPS
Fuente de datos	Actas de las reuniones de la Comisión de Igualdad de la EPS

Indicador IE-007-02

Código	FIE-007-02
Indicador	Número de acciones en materia de igualdad desarrolladas en la EPS, con indicación de número de acciones realizadas y difundidas
Fórmula	Anotar
Periodo de cálculo	Anual
Sistema de seguimiento	Evolución
Formato	Hoja Excel integrada en libro indicadores del Procedimiento PRE-007
Responsable del indicador	Comisión de Igualdad de la EPS
Fuente de datos	Actas de las reuniones de la Comisión de Igualdad de la EPS



27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e
 Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e>

CSV: 27668fcc3e45c186de1df11cc7294c8e	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 7 / 7	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
NATIVIDAD MIGUEL SALCEDO ANA BELEN BENEDICTO EXPÓSITO FRANCISCO JAVIER GARCÍA RAMOS	Subdirectora con competencias en Calidad Administradora Escuela Politecnica Superior Director de la Escuela Politécnica Superior	23/02/2024 09:55:00 24/02/2024 15:40:00 26/02/2024 09:36:00	