PRE-005 Plan de comunicación de la EPS

Elaboración y gestión del boletín informativo de la EPS [ITE-005-01] Gestión, mantenimiento y dinamización de redes sociales [ITE-005-02]



Reunión balance resultados primer semestre 2022

Objetivo de la reunión



- Presentar proyecto y equipo a nueva Subdirectora de RRII-C&S
- Realizar balance de la gestión, mantenimiento y dinamización del boletín iEPS y de las redes sociales en el primer semestre 2022 a partir de los datos de los indicadores
- Plantear objetivos y acciones de mejora curso 2022-2023



Responsable Plan de Comunicación EPS

Natividad Miguel Salcedo (Subdirectora de Relaciones Internacionales, Calidad y Sostenibilidad)

Coordinadoras proyecto "Gestión, mantenimiento y dinamización boletín iEPS y redes sociales EPS"

Elena Escar (Directora de la biblioteca) y Ana Belén Benedicto (Administradora)

Equipo técnico boletín iEPS

Mari Escar (Negociado de Calidad) Concha Cano (Secretaría de Dirección)

Equipo técnico RRSS

Adriana Oliva (Biblioteca) Pablo Asensio (Biblioteca)

Hitos [nivel organizativo]



Resultados indicadores año 2021

[acuerdo reunión equipo 25.2.2021]



Los datos con resultados de los indicadores-clave son los siguientes:

	Indicador	Objetivo del indicador	Dato 2021
FACEBOOK	Nº de seguidores	≥ 950 [a 31.12.2021]	939
	Tasa de interacción	≥ 1.5	0.6
TMUTTED	Nº de seguidores	Incremento anual: ≥ 200	127
TWITTER	Tasa de interacción	≥ 2.5	2.6
LINKEDIN	Nº de seguidores	≥ 1.000 [a 31.12.2021]	1.177
	Nº de perfiles vinculados	≥ 700 [a 31.12.2021]	787
Boletín IEPS	Promedio de descargas únicas	≥ 90	81
Global	Satisfacción	≥ 4% muestra	FB 0,5 % TW 0,5 %
			i_EPS 26%





@EPSunizar

FACEBOOK



939 seguidores 45 nuevos Tasa interacción 0.6

TWITTER



838 seguidores 127 nuevos Tasa interacción: 2.6

LINKEDIN



1.177 seguidores 269 nuevos 787 perfiles vinculados

BOLETÍN I EPS



104 visualizaciones 81 descargas [únicas] [promedio]

Indicadores año 2022

[acuerdo reunión equipo 16.2.2022]



A tenor de los resultados 2021, se acuerda modificar los objetivos de alguno de los indicadores-clave para 2022, quedando de la siguiente forma (en negro los que se mantienen; en azul los modificados)

Indicadores 2022					
	Indicador	Objetivo del indicador			
FACEBOOK	N° de seguidores	Mantener entre 900-950 [a 31.12.2022]			
	Tasa de interacción	≥1			
TWITTER	N° de seguidores Incremento anual: ≥ 200				
	Tasa de interacción	≥ 2.5			
LINKEDIN	N° de seguidores	≥ 1.250 [a 31.12.2021]			
	Nº de perfiles vinculados	≥ 900 [a 31.12.2021]			
Boletín IEPS	Promedio de vistas únicas	Mantener valor 100			
Global	Satisfacción	≥ 4% muestra			

Facebook

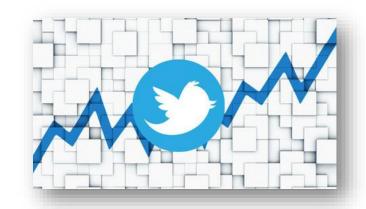


Indicador	Objetivo del indicador	Dato 2021	Dato junio 2022		
Nº de seguidores	≥ 950 [a 31.12.2021]	939	945		
Tasa de interacción	≥ 1,5 [promedio]	0,6	0,43		

Tasa de interacción

indicador eficiente para comprobar influencia en usuarios [nº de interacciones/nº total de seguidores]

Twitter



Indicador	
-----------	--

Objetivo del indicador

Dato 2021

Dato junio 2022

Nº de seguidores

≥ 200 [incremento anual]

127

39

Tasa de interacción

 ≥ 2.5 [promedio]

2.6

4.4

Tasa de interacción =

nº de interacciones

(cliks, respuestas, seguimientos y me gusta)

nº de impresiones

(nº de veces que los usuarios vieron el tweet en Twitter)

Una tasa de éxito se sitúa entre el 2 y el 3%



Indicador	Objetivo del indicador	Dato 2021	Dato junio 2022		
Nº de seguidores	≥ 1.000 [a 31.12.2021]	1.177	1.248		
Nº de perfiles vinculados	≥ 700 [a 31.12.2021]	787	sin dato		



Indicador Objetivo del indicador

Dato 2021 Dato junio 2022

Promedio de descargas únicas

≥ 90

81 sin dato

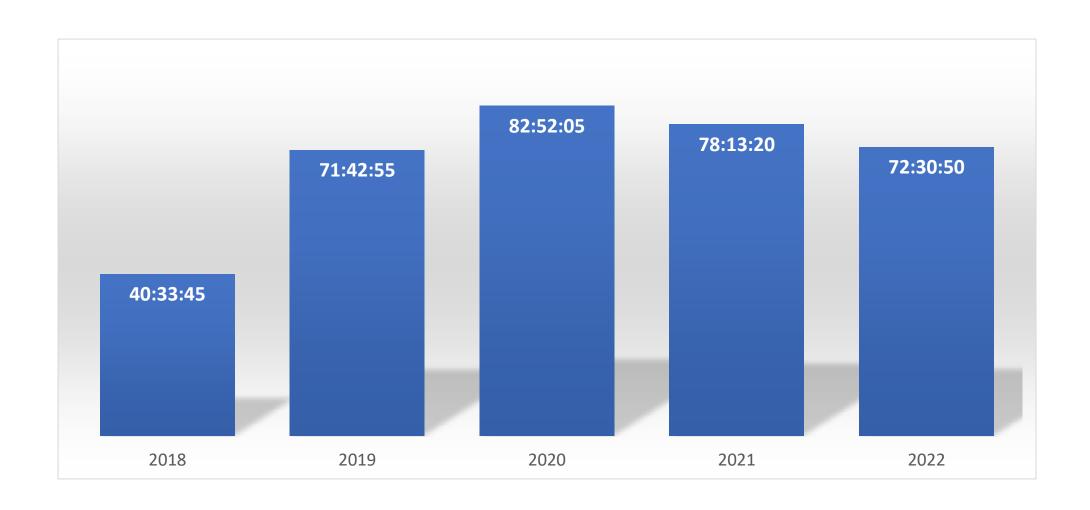
Instagram



	Seguidores	Increm. Seg.	Publicaciones	Impresiones	Alcance	Visit. al perfil	Engagement	Interacciones	Likes	Comentarios	Coment. Pub
Apr-22	110		29	3412	2697	524	156.11	419	415	2	0
May-22	181	71	57	13270	2675	1041	125.59	1035	1020	5	0
Jun-22	238	57	138	11001	2919	689	134.06	777	756	2	0

Pendiente seleccionar indicadores-clave

Resumen dedicación (promedio mensual) Mantener redes



Cuánto cuesta mantener redes [hh:mm por persona]: enero-junio 2022



Acciones de mejora curso 2022-2023

