

**ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR**  
**Plan Comunicación EPS**  
**Proyecto “Mantenimiento y dinamización de las redes sociales EPS”**  
Reunión Equipo Técnico

**Fecha de la reunión:** 8.11.2018

**Lugar de la reunión:** Biblioteca

**Horario:** de 14:30 a 15:45 horas. Nº total de horas: 1:15:00 h

**Asistentes:**

Elena Escar

María Gómez

Adriana Oliva

**Punto único del orden del día:**

1. Balance interno funcionamiento equipo técnico mantenimiento redes sociales EPS

Excusa asistencia: Elvira Pico

Se plantea el objetivo de esta reunión de retrospectiva:

Realizar un ejercicio de **reflexión** sobre cómo estamos funcionando, con la finalidad de **mejorar** el desempeño y/o **resolver** los **conflictos** generados por la participación en este tipo de equipos transversales.

Como **trabajo previo** a la reunión, los miembros del equipo realizarán una **reflexión individual** alrededor de estas **tres dimensiones**, planteando para cada una de ellas lo que mantendríamos, lo que cambiaríamos y lo que crearíamos.

1. Funcionamiento en el marco de las respectivas áreas y en relación con los responsables y/o compañeros: tiempo de dedicación, conflictos derivados del desempeño de este trabajo, etc.
2. Funcionamiento interno del equipo redesEPS: responsabilidades, coordinación, comunicación, reparto de tareas, etc.
3. Aspectos técnicos: herramientas, necesidades formativas, etc.

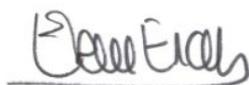
Antes de abordar el trabajo, se comunica que Elvira Pico no va a asistir a la reunión, lo que confirma su baja en el equipo técnico con esta misma fecha.

Como **resultado de la reunión**, tras la puesta en común de todos los temas planteados en la convocatoria, se plantean las siguientes consideraciones, que serán **trasladadas a los responsables del Plan de Comunicación EPS** como paso previo al planteamiento de acciones a desarrollar en el corto y medio plazo:

## FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO redesEPS

Nivel organizativo	<p>Necesidad de <b>reforzar</b> el equipo: mínimo 2 personas. Determinar método de selección [se presentarán ideas]. Hasta ese momento, redistribución de tareas tras la baja de Elvira Pico.</p>
	<p>Necesidad de <b>articular</b> el funcionamiento del equipo. Elaborar un procedimiento para funcionamiento grupos transversales [se puede aprovechar el modelo BUZ: PG_PE_01-2:2011 Planificación, gestión y seguimiento de los proyectos y acciones de mejora]. Que sirva de modelo para futuros equipos o redes EPS que tengan que ejecutar de un modo distribuido y transversal determinadas tareas asociadas a objetivos estratégicos del centro y otras acciones futuras que precisen desarrollos o sean innovadoras.</p>
	<p>Como consecuencia de lo anterior, <b>formalizar</b> la existencia del equipo y ofrecer <b>reconocimiento</b> de participación a sus miembros.</p>
	<p><b>Sistematizar</b> un mínimo de <b>reuniones</b>/encuentros formales o informales del equipo, mediante día/hora fijos.</p>
	<p>Trabajar en <b>valores</b> como CONFIANZA y COMPROMISO.</p>
Nivel técnico	<p>Sistematizar la <b>formación permanente</b> para el desempeño del trabajo redes: realizar <b>prospectiva</b> actividades formativas virtuales y presenciales, de autoformación, etc. en el entorno regional y nacional para los miembros del equipo. Elaborar <b>cronograma</b> semestral/anual de formación para el puesto de mantenedor redes sociales.</p>
	<p>Mejorar la coordinación respecto a la <b>tipología</b> de las <b>noticias</b>: repartir para no repetir.</p>

Finaliza la reunión a las 15:45 h



Elena Escar  
Coordinadora proyecto