

Seguimiento de Acciones de Mejora

Renovación Acreditación Institucional ACPUA · Visita 14/11/2024 · Informe 04/12/2024

EJECUCIÓN GLOBAL (ÚLTIMO CORTE)

10 /14 acciones completadas

Ejecutada

10

Parcialmente ejecutada

1

Pendiente

2

Ejecución continuada

1

LEYENDA: ✓ Ejecutada ● Parcial ○ Pendiente ↻ Continuada

Acción	Descripción	Rec.	Feb 2025	Mar 2026	Progreso
A1	Implantación del programa DOCENTIA en la EPS. Prueba piloto (valoración cuantitativa y cualitativa del profesorado) llevada a cabo entre diciembre de 2024 y enero de 2025	R1	✓ Ejecutada	✓ Ejecutada	
A2	Análisis y difusión para mejorar la baja matrícula (esp. Ciencias Ambientales): jornadas puertas abiertas, visitas a IES, redes sociales, folletos y roll-ups. Implementado mediante dos proyectos de innovación docente (mar 2026)	R2	○ Pendiente	✓ Ejecutada	
A3	Plan de acompañamiento para relevo generacional (profesores próximos a jubilación con noveles) y bolsas de sustitutos. Gestión dependiente del Gobierno de la Universidad; recomendación trasladada	R3	○ Pendiente	○ Pendiente	
A4	Mejora de la movilidad al campus: gestiones con Ayto. Huesca y Gob. Aragón para línea pública de autobús. A mar 2026: carril bici en obras y nueva línea pública de autobús próxima	R4	↻ Continuada	↻ Continuada	
A5	Desarrollo de itinerarios consecutivos grado-máster, dobles grados y titulaciones con universidades extranjeras. PARS del Grado en Ing. Agroalimentaria y del Máster en Ing. Agronómica en elaboración (mar 2026)	R5	○ Pendiente	✓ Ejecutada	
A6	Nuevo Plan Estratégico con indicadores concretos, vinculado a la política de calidad y con participación de grupos de interés externos. Aprobado en Consejo de Escuela de julio de 2025	R6	○ Pendiente	✓ Ejecutada	
A7	Concretar en el programa de actuación anual los avances por línea de acción del plan estratégico y del plan de sostenibilidad. Programa de actuación 2025 pendiente de elaborar a principios de 2026	R7	○ Pendiente	○ Pendiente	
A8	Potenciar participación del estudiantado en el Foro Empresa-EPSH: campañas, incentivos, colaboración en organización, talleres previos y seguimiento posterior. Previsto para el Foro 2025-26	R8	○ Pendiente	○ Pendiente	
A9	Formación para el profesorado descentralizada de Zaragoza: cursos virtuales (síncronos y asíncronos) en CIFICE. A mar 2026 se han implementado nuevas ofertas de formación más accesibles para el PDI	R9	✓ Ejecutada	✓ Ejecutada	
A10	Potenciar movilidad internacional: nuevos destinos, actualización de acuerdos, vídeos RRSS con experiencias de estudiantes. Incorporado en el Plan Estratégico 2025-2027	R10	○ Pendiente	✓ Ejecutada	

Acción	Descripción	Rec.	Feb 2025	Mar 2026	Progreso
A11	Aumentar la participación en encuestas de satisfacción: mecanismo de comunicación vía reuniones de coordinación y correo a PDI, PTGAS, estudiantado y egresados con avisos de apertura y cierre	R11	✓ Ejecutada	✓ Ejecutada	
A12	Informe ejecutivo breve y visual con resultados de encuestas de satisfacción para todos los grupos de interés. A mar 2026: incluido en presentación de coordinación PDI; informe completo aún en elaboración	R11	○ Pendiente	⌚ Parcial	
A13	Guía resumida de quejas, sugerencias y felicitaciones visible en la web EPS por perfil (estudiantes, PDI, PTGAS). A mar 2026: publicada en eps.unizar.es/sugerenciasquejas y comunicada a grupos de interés	R11	⌚ Parcial	✓ Ejecutada	
A14	Mayor visibilidad de IECs y PAIMs con cuadro de mando de indicadores y logros conseguidos respecto a objetivos. Equipo de dirección definiendo acciones específicas para su implementación	R12	○ Pendiente	○ Pendiente	

Cortes de seguimiento: 28/02/2025 · 13/03/2026 | Visita panel de expertos ACPUA: 14/11/2024. Informe ACPUA: 04/12/2024.