

TALENTO JOVEN

UNA APUESTA POR EL TALENTO
JOVEN DE ARAGÓN



EL TALENTO

Uno de los principales activos de una empresa es el talento de las personas que forman la empresa.

Y en Aragón, hay mucho talento...

Conscientes de ello, en 2017 nació Talento Aragón Joven, una iniciativa pionera formada por un grupo de empresas aragonesas, que pretende evitar la fuga de talento de esta comunidad y poder identificar jóvenes talentos para ubicar en algunas de las empresas más relevantes de Aragón.

Tras el éxito de las 4 primeras ediciones, lanzamos la 5ª Edición de TALENTO ARAGÓN JOVEN

Las empresas participantes en 2020 fueron:

EDELVIVES

Atlas Copco

hiberus
TECNOLOGÍA

pikolin

iberCaja

GRUPO
Sesé

GRUPO
costa

HMY
INNOVATION IN RETAIL

Ariño
Duglass

GRUPO
RIQE





Un proyecto pensado para que ganen todos,
empresas y universitarios

¿QUÉ ES?



Un **proyecto** en el que participan las principales empresas de Aragón, con el objetivo de identificar a los jóvenes con más talento de sus comunidad.

Cada joven talento **desarrollará** sus habilidades en una de las empresas participantes, dándoles una oportunidad laboral desde el primer momento y **evitando** así la necesidad de marchar a otras comunidades en busca de trabajo.

Conectamos...



Jóvenes
universitarios
con talento



Empresas que
buscan
candidatos

¿QUÉ GANAN LAS EMPRESAS?

- ✓ Participar en una iniciativa novedosa de *Employer Branding*
- ✓ Posicionamiento de Empresa
- ✓ Captación de talento aragonés
- ✓ Participación activa en el proceso de selección de sus candidatos
- ✓ Imagen de empresa, con el logotipo en toda la comunicación

¿QUÉ GANAN LOS UNIVERSITARIOS?

- ✓ Participar en una oportunidad de empleabilidad con las mejores empresas
- ✓ Realizar un programa formativo con ESIC de competencias y potencia de marca personal
- ✓ Ser valorado por las mejores empresas de Aragón
- ✓ Participar en una iniciativa diferente en un entorno universitario y de aprendizaje
- ✓ Conseguir una oferta de prácticas en una de las mejores empresas de Aragón

La mejor forma de entender qué es Talento Aragón Joven es viviéndolo...



Así fue Talento Aragón Joven 2020

FASES DEL PROYECTO

1

IDENTIFICACIÓN DE JÓVENES TALENTOS

Comunicación de la iniciativa



Recepción de candidaturas (abierta)



Filtro de las 120 mejores candidaturas



Selección de los 40 mejores candidatos

2

FORMACIÓN PRESENCIAL Y DINÁMICA

Jornada de 3 días completos con diferentes dinámicas



Participación de las empresas para conocer a los candidatos

3

INCORPORACIÓN LABORAL (PRÁCTICAS)

Las empresas seleccionan sus candidatos para incorporarse en prácticas



01

IDENTIFICACIÓN DE JÓVENES TALENTOS

Desde el 1 de marzo hasta el
31 de marzo de 2021

Comunicación de la iniciativa

Campaña de comunicación:

- Suplemento Especial en Heraldo (8 páginas) y Heraldo.es
- Anuncios en Heraldo y Heraldo.es
- Redes Sociales Heraldo y Esic
- Radio
- Site propio
- Cartelería en Facultades

Jornadas informativas presenciales en Centros Universitarios

Recepción candidaturas

Inscripción a través del site:

- **Datos Básicos:** Titulación, especialidad, centro estudios, nota media expediente, si cursan master...
- **Test Online de inglés:** En el proceso de inscripción deberán realizar un test online para validar su nivel.

Requisitos para participar:

- Estar matriculado en el último curso en la universidad o estar realizando máster universitario
- Nacimiento a partir **del 1 enero 1995**
- Buen nivel de inglés: Se verificará su nivel con el test
- Tener movilidad geográfica

01

IDENTIFICACIÓN
DE JÓVENES
TALENTOS**Filtro de las 120 mejores candidaturas**

(del 1 de abril al 15 abril)

Baremación:

Entre las candidaturas que cumplan los requisitos mínimos, se hará una baremación:

- Expediente académico: 60%
- Nivel de inglés: 35%
- Nivel 2º idioma: 5%

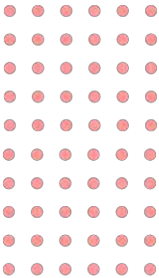
Selección 40 finalistas

(21 y 22 de abril)

Assessment:

Entre los 120 candidatos preseleccionados, ESIC realizará diferentes pruebas para seleccionar los 40 mejores perfiles. Las competencias a valorar son:

- Creatividad
- Comunicación
- Orientación a Resultados
- Trabajo en equipo
- Iniciativa



Desde el 1 de abril hasta el
22 de abril de 2021

Los 40 candidatos finalistas se enviarán a las empresas en formato video CV.

* Programa sujeto a modificación debido a la situación actual.

02

FORMACIÓN
PRESENCIAL
Y DINÁMICA**Una formación especial, en un entorno distinto, que no dejará a nadie indiferente**

- Duración: 1 día Empresas + 2 días formación (8 h/día)
- Una formación especial, muy práctica y enfocada al entorno laboral, será realizado por los profesores de ESIC y consultores especializados
- Los seleccionados pasarán tres días de formación en un Hotel con los gastos de manutención pagados.
- Las empresas podrán formar parte activa en varios momentos de estas formaciones: jornada empresas (mañana y tarde), cafés, comidas, y asistencia a módulo formativo de trabajo en equipo, donde verán a los candidatos en plena acción. De esta manera, podrán conocer a los candidatos en un entorno diferente al habitual de una entrevista de trabajo.

Durante la semana del 17 de mayo
de 2021

* Programa sujeto a modificación debido a la situación actual.



AGENDA

JORNADAS EMPRESAS

Como novedad este año a lo largo de todo un día las empresas realizareis talleres y dinámicas para conocer más a fondo a cada uno de los candidatos.

Se dividirá el grupo en 2 de 20 personas, un grupo mañana y un grupo tarde, para asegurar prevención COVID, y facilitar la interacción de las empresas con los participantes.

Lunes 17 de Mayo (Streaming)

PRESENTACIONES
EMPRESAS



Martes, 18 de Mayo de 2021

Feria Stand Empresa

Café

Dinámicas participantes-
empresas

14h COMIDA EMPRESAS

Feria Stand Empresa

Dinámicas participantes-
empresas



AGENDA

Plan formativo a desarrollar en dos días por grupo. Fechas: 19 (Grupo 1), 20 (Grupo 1 y 2) y 21 de mayo 2021 (Grupo 2)

9:00 a 11:00	Módulo 1: Yo, la clave de mi relación con el entorno. PONENTE: Rocío de San Pío	8:30 a 9:00	Café
11:00 a 11:30	Café	9:00 a 12:00	Módulo 3: Comunicación eficiente (marca personal) PONENTE: Andrés Visús
11:30 a 14:30	Yo, la clave de mi relación con el entorno. PONENTE: Rocío de San Pío	12:00 a 12:30	Café
14:30 a 16:00	14.30h COMIDA	12:30 a 14:30	Módulo 4: Transformación Digital. PONENTE: Guillermo Pascual
16:00 a 20:00	Módulo 2: Habilidades de trabajo en equipo PONENTE: Rocío de San Pío	14:30 a 16:00	14.30 h COMIDA
		16:00 a 20:00	Módulo 5: Creatividad aplicada a la empresa PONENTE: Loreto Martorell
Momentos en los que las empresas podrán compartir con los candidatos.			

03

INCORPORACIÓN
LABORAL
(PRÁCTICAS)Las empresas ya conocen a los
candidatos... toca elegir

- ✓ Cada empresa colaboradora seleccionará el candidato para su otorgar la beca.
- ✓ En la jornada de clausura, todos los candidatos recibirán Diploma de participación en esta V Edición, y se hará entrega de la beca a los candidatos seleccionados por cada una de las empresas.

¿Con qué modalidad se
incorporará en la empresa?

Convenio de prácticas con
UNIVERSA (Universidad Zaragoza)
o UNIVERSIDAD SAN JORGE
de 3 meses
+
Convenio de beca con FEUZ
de entre 3 y 9 meses

Convenios de 40 horas semanales

* Programa sujeto a modificación debido a la situación actual.

El acto de clausura será el 30
de junio de 2020

Y una vez terminado su periodo de prácticas...

¿LE VES POTENCIAL?

Proponle que se quede contigo en la modalidad contractual que quieras...

¿QUIERES PARTICIPAR?

CAMPAÑA



Formarás parte de toda la campaña de comunicación que realicemos y del site, incluyendo tu logo

PUBLICITY



Saldrás mencionado en al menos un reportaje en heraldo de Aragón y 3 en Heraldo.es

MARCA



Posicionamiento de marca:
Verán tu vinculación y preocupación en materia de RRHH

EQUIPO



Se incorporará a tu equipo uno de los mejores talentos de Aragón



COLABORADORES



Universidad
Zaragoza



PARTNERS



HERALDO



TA
LEN
TO

joven

Gracias